

**SOCIALDEMOKRATERNAS
KOMMUNPLAN 2019-2022**
Gislaveds kommun



Innehållsförteckning

1 INLEDNING	sid 3
1.1 KOMMUNENS GRUNDUPPDRAK	sid 3
2 VISION	sid 4
3 VÄRDEGRUND	sid 4-5
4 STYRNING	sid 5
5 GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING	sid 5
6 PRIORITERADE MÅLOMRÅDEN	sid 6
6.1 Barns lärande	sid 6-7
6.2 Utveckling av attraktivitet och hållbarhet	sid 6-7
6.3 Företagsklimat och näringslivssamverkan	sid 7
6.4 Sveriges ledande offentliga arbetsgivare	sid 7-8
7 UNDERSKRIFT	sid 8

1 INLEDNING

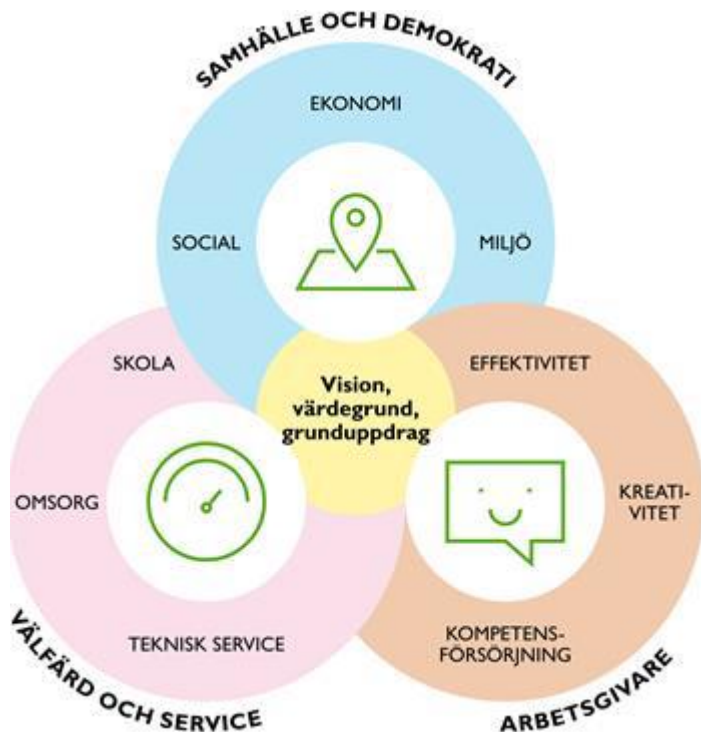
I Gislaveds kommun utarbetas det varje mandatperiod en kommunplan, denna kommunplan är den första någonsin i Gislaveds kommun. Kommunplan 2019-2022 har tagits fram av Socialdemokraterna. Syftet med kommunplanen är att visa vad vi vill åstadkomma, och peka ut riktningen för hur kommunens verksamheter ska utvecklas under mandatperioden. Tillsammans med kommunens vision och värdegrund utgör de prioriterade målområdena i denna kommunplanen grunden för mandatperiodens planering.

Kommunplanen är styrande för kommunens årliga övergripande planeringsdirektiv, nämndernas planering och ägardirektiv.

Kommunens vision och värdegrund är antagna sedan tidigare av kommunfullmäktige och införda i detta dokument.

1.1 KOMMUNENS GRUNDUPPDRAG

Gislaveds kommun har tre övergripande uppdrag, välfärd och service, samhälle och demokrati samt kommunen som arbetsgivare. Att ytterligare stärka attraktivitet inom samtliga av kommunens övergripande uppdrag är den kommande mandatperiodens viljeinriktning.



Välfärd och service

I framtiden kommer det ställas allt högre krav på kommunen och de ekonomiska förutsättningar kommer stå i fokus även i framtiden. Kraven från medborgarna ökar, genom förändringar i omvärlden och att invånarnas behov förändras och ökar. Detta medför att organisationen behöver bli mer effektiv och flexibel. Att kunna göra snabba omställningar inom kommunens service- och välfärdstjänster Gislaveds kommun blir nödvändigt,

Samhälle och demokrati

Hållbarhetsfrågor är viktiga nu och i framtiden för kommunen. Det handlar bland annat om att skapa förutsättningar för ett dynamiskt och stabilt samhälle där dagens behov inte äventyrar kommande generationers behov. Detta inkluderar såväl social som ekologisk och ekonomisk hållbarhet. Att arbeta för en hållbar utveckling kräver samarbete och styrning på flera nivåer samtidigt, (nationell, regional, kommunal och lokal nivå). Kommunen behöver fortsätta att prioritera att arbeta utifrån FN:s globala mål genom Agenda 2030.

Gislaveds kommun behöver intensifiera samarbetet med andra genom utvecklade former av dialog för inflytande och delaktighet. Utvecklade former för dialog med invånare är även en viktig demokratifråga. Idag går trenden mot att människor engagerar sig i specifika frågor, och detta görs med stor kraft, för att sedan avta relativt snabbt. Kommunen behöver fortsätta utveckla olika former dialog för att möta invånare på de arenor där engagemanget finns. Alla människor behöver få möjlighet att känna sig inkluderade i samhället. Att skapa värde för invånarna är en alltmer viktig fråga. För att lyckas med detta blir förmågan att sprida rätt budskap en viktig nyckel. Värdeskapande arbete i kommunen kan också bidra till att öka kommunens boendeattraktivitet

Arbetsgivare

Arbetsgivarnas kompetensbehov förändras i allt snabbare takt och därför blir människors förmåga och förutsättningar för att ställa om och byta karriärvägar allt viktigare. Kommunen är på väg att möta den största utmaningen sedan väldigt många år inom kompetensområdet. Antalet personer i arbetsför ålder minskar drastiskt.

Digitalisering och automatisering är två faktorer som spelar roll för hur kommunen ska kunna möta detta resursglapp av personal. Dessa faktorer kommer också att utmana kommunen att möta kompetensbehoven framöver. Både i fråga om digital kompetens men också i fråga om flexibla mötes- och arbetsformer för att kunna erbjuda en attraktiv arbetsplats.

2 VISION

Visionen beskriver vad kommunfullmäktige vill uppnå på längre sikt. Visionen är ett redskap för styrning av den kommunala verksamheten. Gislaveds kommun har en vision som är en ledstjärna för hur kommunen önskar utvecklas.

Gislaveds kommun är platsen man gärna identifierar sig med och har en god relation till.

Den kommunala organisationen – förtroendevalda och förvaltningar – vill uppnå visionen genom att vi:

- *levererar* en fungerande vardag för individen,
- *fungerar* som informationssamlare, samordnare och bas för nätverk,
- *samverkar* för en tillgänglig region och effektiv resursanvändning, Gislaveds kommun,
- *Uppmärksammar* bärarna av den kulturella industri kommunen

3 VÄRDEGRUND

Värdegrunden är vår organisations inre kompass och något som alla som arbetar inom kommunen ska ställa sig bakom. Den visar oss vilken riktning vi ska ha på vårt handlande mot varandra och mot dem vi är till för.

Värdegrund - Gislaveds kommun

Gislaveds kommun verkar utifrån alla människors lika värde. Alla invånare ska ha samma möjligheter att delta i den demokratiska processen och att nå inflytande över de beslut som tas.

Gislaveds kommun präglas av ömsesidig respekt. Beslut fattas på en rättssäker och saklig grund. I mötet med kommunens verksamheter ska alla invånare känna att de har samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter.

Gislaveds kommun har respekt för människors olikheter och vill tillvarata kommunens mångkulturella profil.

Gislaveds kommun tar tillvara på barnperspektivet och arbetar för en samhällsutveckling som inte äventyrar möjligheterna för kommande generationer.

4 STYRNING

Gislaveds kommuns styrmodell är ett samlingsbegrepp för att tydliggöra en gemensam struktur och gemensamma arbetssätt för styrning och ledning av kommunen. Den ska se till att de politiska viljeinriktningarna får genomslag i verksamheterna. Styrmodellen omfattar hela kommunens organisation.

Styrmodellen är politiskt neutral och ska fungera oavsett politikens innehåll och över tid. Det är vad man fyller styrmodellen med som ska spegla rådande politiska viljeinriktningar.

Gislaveds kommuns vision, värdegrund och denna kommunplan utgör tillsammans med kommunala och statliga styrdokument verksamhetens grunduppdrag. Grunduppdraget är utgångspunkt för arbetet med finansiella mål, resursfördelning och utveckling. För att kvalitetssäkra verksamheten knyts kritiska kvalitetsfaktorer och indikatorer till grunduppdraget.

Styrmodellen illustreras av nedanstående bild.



5 GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING

God ekonomisk hushållning för Gislaveds kommun innebär att säkerställa en ekonomi som håller över tid. Verksamheten ska bedrivas på ett ändamålsenligt och kostnadseffektivt sätt. För att detta ska vara möjligt måste kommunen ha god framförhållning och flexibilitet för ändrade förutsättningar.

Gislaveds kommun ska bedriva en verksamhet som är hållbar ekonomiskt, ekologiskt, socialt och etiskt.

6 PRIORITERADE MÅLOMRÅDEN

6.1 Barns Lärande

Målområdesbeskrivning

De vuxna tar gemensamt ansvar för barn och ungas uppväxtvillkor, lyssnar till deras åsikter, ser till att de är delaktiga och sätter barnens perspektiv i fokus.

Genom att främja en ökad trygghet i samhället, fler i arbete, ett livslångt lärande och möjlighet till bildning förbättrar vi förutsättningar för allas livsvillkor och ger barnen goda uppväxtvillkor.

Med fler vuxna i arbete skapas förutsättningar för trygga barn. Mångfald driver utvecklingen framåt och vi möts ofta mellan generationer och kulturer. Det finns mötesplatser/arenor för olika behov där alla är välkomna.

Tillsammans prioriterar alla verksamheter förutsättningarna till en god hälsa och möjligheten till en aktiv fritid genom ett hållbart kultur- idrott- och föreningsliv. Vi arbetar förebyggande.

Särskilt fokus under mandatperioden

Kultur och fritidsliv

Under mandatperioden kommer levande och tillgängliga mötesplatser, där man kan mötas över generationerna, vara i fokus. Vi prioriterar ungas möjlighet att få utveckla sina kulturella intressen men också att förutsättningarna för fysisk rörelse skall utvecklas.

Förebyggande

Genom att vi arbetar för att våra barn och unga skall växa upp med ett psykiskt- och fysiskt välbefinnande och ge förutsättningar för en inkludering av alla, ökar vi delaktigheten och minskar grogrund för extremism, kriminalitet och droger. Vi tror särskilt på att skapa förutsättningar för det livslånga lärandet genom att ge barnen goda möjligheter redan i förskolan. Vi arbetar därför för att minska barngrupperna i förskola och fritidshem. Vi skall under mandatperioden stärka kultur- idrott- och föreningslivet.

6.2 Utveckling av attraktivitet och hållbarhet

Målområdesbeskrivning

Hela Gislaveds kommun lever i harmoni med omgivningen och arbetar för en hållbar utveckling ekologiskt, socialt och ekonomiskt. Vi påverkar miljön i positiv riktning och gör hållbara val utifrån Agenda 2030. Människor möts i Gislaveds kommun och målet är att inkludera alla.

Digital delaktighet och utbyggnad av infrastruktur är en förutsättning för utvecklingen av hela kommunen.

Invånarna är stolta över hela sin kommun och tycker att den med sin variation av miljöer är attraktiv att bo och verka i. Genom att vi är stolta över kommunen får vi ett gott ambassadörskap som attraherar människor att vilja komma hit som boende eller besökare.

Särskilt fokus under mandatperioden

Bygga och bo

Vi vill att Gislaved ska uppfattas som en modern och attraktiv kommun att bo, besöka och verka i. Därför fokuserar vi på att stärka och tillvarata attraktiva livsmiljöer och utveckla besöksmål.

Vi fokuserar också på att ge den som vill bygga, förenklad och snabb hantering, för såväl bostäder som lokaler för handel, industri och tjänsteföretag.

Hållbart samhälle

Vi fortsätter arbeta med ett effektivt hållbarhetsarbete i hela kommunkoncernen med hjälp av FNs verktyg Agenda 2030. Ett hållbart samhälle skapar vi tillsammans med andra samhällsaktörer och genom ett synsätt som präglas av inkludering och delaktighet. Under mandatperioden fokuserar vi på infrastrukturfrågor samt att stimulera till etableringar av förnyelsebar och närproducerad energi.

Digitalisering

Kommunen måste satsa på välfärdens långsiktiga finansiering och kompetensförsörjning. Särskilt fokus kommer därför att ligga på digitalisering för att utforma och omforma verksamheten genom att förändra beteenden och arbetssätt med stöd av teknik. För de som bor och verkar i Gislaveds kommun är det också viktigt att kommunen främjar en utbyggd och fungerande IT-infrastruktur.

6.3 Företagsklimat och näringslivssamverkan

Målområdesbeskrivning

I Gislaveds kommun ska vi ha det bästa företagsklimatet vilket förutsätter en fördjupad samverkan med näringslivet, som präglas av tillit och förtroende. Det ska vara lätt för företag att etablera sig här. Kommunen arbetar tillsammans med näringslivet och stödjer näringslivets arbete med kompetensförsörjning och arbetar aktivt för att utveckla förutsättningarna. Vi samverkar med andra aktörer och deltar i nätverk och arbetar för att få fler statliga verk att etablera sig i kommunen

Särskilt fokus under mandatperioden

Näringslivsklimat

Näringslivssamverkan är viktigt att arbeta vidare med både för att förbättra för kommunen och för att främja utveckling och tillväxt av näringslivet. Vi vill samarbeta med företagen och andra aktörer för att stimulera entreprenörskap och nyetableringar av företag.

Kompetensförsörjning

Både kommunen och företagen står inför en stor utmaning gällande att rekrytera rätt och ny kompetens. Genom att vi arbetar tillsammans kan vi skapa gemensamma strategier för att möta behovet av kompetensförsörjning. Vår arbetsmarknadsverksamhet skall vara i samklang med de behov som uppstår i näringslivet. Möjlighet till karriärbyten, kompetensutveckling inom olika yrkeskategorier och utbildningar på högskola och yrkesprogram måste finnas.

6.4 Sveriges ledande offentliga arbetsgivare

Målområdesbeskrivning

Att personal med rätt kompetens vill börja arbeta i vår kommun blir en allt större utmaning eftersom utvecklingstakten inom alla områden är hög. Genom att arbeta proaktivt och med kreativa metoder lyckas vi med kompetensförsörjningen.

Vår organisationskultur är avgörande för vår attraktivitet, därför måste vi identifiera och utveckla dess bärande delar. Vi har goda relationer med de fackliga organisationerna.

Hos oss är möjligheter till medskapande på arbetsplatsen, flexibla arbetssätt och kompetensutveckling centrala för att skapa attraktivitet, delaktighet är ett nyckelord.

Vi arbetar aktivt för ett hållbart och hälsofrämjande ledar- och medarbetarskap där alla känner stolthet och ansvar över sitt arbete.

Genom att konsekvent lyfta fram oss själva på ett positivt och ärligt sätt, bidrar vi till att vårt arbetsgivarvarumärke stärks.

Särskilt fokus under mandatperioden

Utvecklad kompetensförsörjning för den kommunala verksamheten

Att verksamheterna har rätt kompetens är avgörande för välfärden. Vi kommer ta tillvara möjligheterna med flexibla arbetssätt och ge kompetensutveckling för att möta behoven. Verksamheterna behöver hela tiden arbeta med bemanningsfrågorna. För att säkra att behoven i kommunen täcks kommer det vara särskilt viktigt att våra resurser används effektivt och ändamålsenligt. Det kommer kräva ett modigt, innovativt och kreativt förhållningssätt.

Hållbart arbetsliv

Arbetet med ett hållbart arbetsliv ska stå högt på dagordningen. Vi prioriterar ett hållbart ledar- och medarbetarskap. Vi stärker medarbetarskapet genom dialog och samverkan med medarbetare och de fackliga organisationerna och erbjuder innovativa och flexibla arbetssätt. Medarbetarnas kreativitet och idéer ska omhändertas. Heltid en rättighet och deltid en möjlighet skall även framåt vara utgångspunkt för vår verksamhet. Vi skall under mandatperioden arbeta för en samlad arbetsdag.

7 UNDERSKRIFTER

Vi vill med denna kommunplan skapa en politisk plattform. Den visar vad vi vill åstadkomma och peka ut riktningen för hur Gislaveds kommun ska utvecklas under mandatperioden.

**Socialdemokraterna gm/
Marie Johansson
Gruppledare**